



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE QUÍMICA/CCET

MATÉRIA DE ENSINO: Química e Química Inorgânica.

DISCIPLINAS: Química I, Química Experimental I, Química Inorgânica, Laboratório de Química, Fundamentos de Química, Química dos Compostos Inorgânicos I e II, Projetos de Pesquisa, Química do Estado Sólido, Química de Complexos e Organometálicos, Catálise, Química de Materiais, Espectroscopia Vibracional, Química Coloidal.

PONTOS:

1. Ácidos e Bases;
2. Estrutura Eletrônica dos Átomos;
3. Propriedades Gerais dos Elementos;
4. Aspectos dos Elementos e Compostos dos Blocos s e p;
5. Compostos de Coordenação: Estrutura, Simetria e Reações;
6. Ligação em Complexos de Metais de Transição: Teoria de Campo Cristalino, Teoria do Campo Ligante e Teoria do Orbital Molecular;
7. Espectroscopia Eletrônica e Magnetismo de Compostos de Coordenação;
8. Estrutura e Propriedades de Sólidos Cristalinos e Amorfos;
9. Química de Compostos Organometálicos dos Blocos d e f e suas Aplicações;
10. Simetria Molecular.



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE FÍSICA/CCET

MATÉRIA DE ENSINO: Física Geral e Educacional.

DISCIPLINAS: Física Básica, Física Básica Experimental, Introdução à Física, Física A, B e C, Laboratório de Física A, B e C, Introdução à Mecânica Quântica, Introdução à Física Estatística, Introdução a Física da Matéria Condensada, Introdução à Física Nuclear e de Partículas Elementares, Tópicos Especiais de Física Geral e Educacional, Evolução das Idéias da Física, Laboratório de Mecânica Quântica e de Física Nuclear, Laboratório de Física Estatística e da Matéria Condensada

PONTOS:

1. Interação elétrica e magnética. Estrutura cristalina e rede recíproca. Vibrações da rede. Estrutura de defeitos em sólidos;
2. Interferência e difração de ondas eletromagnéticas. Potenciais quânticos unidimensionais;
3. Mecânica de sistemas clássicos de partículas. Oscilador harmônico quântico;
4. Radiação do corpo negro e leis da termodinâmica. Efeitos fotoelétrico e Compton, postulado de De Broglie;
5. Momento angular. Spin. Princípio de exclusão de Pauli. Interação Gravitacional;
6. Distribuição de Fermi-Dirac e Bose-Einstein. Gás ideal quântico. Cinemática relativística;
7. Estrutura cristalina e rede recíproca. Vibrações da rede. Estrutura de defeitos em sólidos. Dinâmica do corpo rígido;
8. Elétrons em sólidos. Ligações químicas em sólidos. Bandas de energia. Teoria dos erros, incertezas de medidas e gráficos;
9. Potenciais quânticos unidimensionais. Momento angular. Spin. Princípio de exclusão de Pauli;
10. Cinemática relativística. Decaimentos radioativos alfa e beta, reações de fissão e fusão.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA/CCBS

MATÉRIA DE ENSINO: Ensino de Ciências e Biologia

DISCIPLINAS: Fundamentos de Ensino-Aprendizagem em Ciências e Biologia, Pesquisa em Ensino de Ciências e Biologia I e II, Tópicos Especiais em Ensino de Ciências e Biologia, Estágio em Laboratório de Ensino e Estágio em Educação Ambiental.

PONTOS:

1. História das disciplinas escolares: Ciências e Biologia;
2. Teorias e abordagens dos processos de ensino-aprendizagem em Ciências e Biologia;
3. Políticas e práticas curriculares em Ciências e Biologia;
4. Novas tecnologias no ensino de Ciências e Biologia;
5. Educação ambiental no ensino de Ciências e Biologia;
6. História e filosofia das ciências no ensino de Ciências e Biologia;
7. Corpo, gênero e sexualidade no ensino de Ciências e Biologia;
8. Estudos culturais e ensino de Ciências e Biologia: tempos e espaços da educação científica na contemporaneidade;
9. Ética no ensino de Ciências e Biologia;
10. Práticas de pesquisa no ensino de Ciências e Biologia.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA/CCBS

MATÉRIA DE ENSINO: Genética.

DISCIPLINAS: Genética Básica, Genética e Evolução, Genética Médica, Evolução, Temas de Biotecnologia, Iniciação à Pesquisa em Genética I e II.

PONTOS:

1. Bases cromossômicas da hereditariedade;
2. Regulação gênica em Procariotos;
3. Regulação gênica em Eucariotos;
4. Mutação, reparo e variabilidade genética;
5. Evolução dos primatas;
6. Tecnologia do DNA recombinante;
7. Tradução, modificações e endereçamento protéico;
8. Teoria sintética da evolução;
9. Mutagênese;
10. Citogenética clínica.



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE BIOLOGIA/CCBS

MATÉRIA DE ENSINO: Fisiologia Vegetal

DISCIPLINAS: Fisiologia Vegetal, Fisiologia de Culturas Tropicais, Morfologia Interna e Externa dos Vegetais, Temas de Anatomia Ecológica, Iniciação à Pesquisa em Fisiologia Vegetal I e II. Tópicos Especiais em Fisiologia Vegetal, Tópicos Especiais em Botânica I, Iniciação à Pesquisa em Botânica I-I e I-II, Tópicos Especiais em Botânica II, Morfologia Vegetal e Fitofisiologia.

PONTOS:

1. Água produtividade vegetal;
2. Movimento de água da folha para a atmosfera;
3. Fotossíntese: considerações fisiológicas e ecológicas;
4. O balanço do carbono das plantas;
5. Translocação de fotoassimilados;
6. Nutrientes essenciais, deficiências e distúrbios vegetais;
7. Ação da auxina na regulação do crescimento vegetal;
8. Metabolismo das plantas C3, C4 e CAM;
9. Metabólitos secundários e defesa das fanerógamas;
10. A conquista do ambiente terrestre e a organização do corpo vegetal.



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS CONTABEIS/DCC

MATÉRIA DE ENSINO: Contabilidade Aplicada.

DISCIPLINAS: Contabilidade Comercial, Contabilidade Industrial, Contabilidade de Serviços, Contabilidade das Instituições Financeiras, Contabilidade Rural, Contabilidade Ambiental e Contabilidade 3º Setor

PONTOS:

1. Contabilização de eventos econômicos no terceiro setor. Dano ambiental;
2. 3º Setor: características, instituições, regulamentação. Contabilização de eventos ambientais;
3. Obrigações acessórias para entidades do 3º setor. Contabilidade ambiental: conceitos, usuários, patrimônio;
4. Demonstrações contábeis exigidas para instituições do 3º setor. Gestão ambiental;
5. Aspectos legais das instituições do 3º setor. Reconhecimento e registro dos eventos ambientais;
6. OSCIP: conceito, constituição, legislação. Goodwill ambiental;
7. Constituição e funcionamento de organização do terceiro setor. Indicadores ambientais e socioeconômicos do desempenho sustentável;
8. Relatório socioambiental. Tributação no terceiro setor;
9. Processo de prestação de contas nas instituições do 3º setor. Ativos e passivos ambientais;
10. O orçamento no processo de gerenciamento das organizações do terceiro setor. Despesas e receitas ambientais.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE ARTES E COMUNICAÇÃO SOCIAL/CECH

MATÉRIA DE ENSINO: Fundamentos da Publicidade e da Propaganda

PONTOS:

1. História da publicidade no mundo e no Brasil;
2. Semiótica: construção da imagem publicitária;
3. Conceitos e definições de propaganda: diferenças, aproximações e dilemas contemporâneos;
4. Funções da publicidade e da propaganda: venda de bens de consumo, difusão de ideologias, implicações educacionais e sociais;
5. Métodos e técnicas de pesquisa específicos para a publicidade e a propaganda;
6. Conceitos e abordagens fundamentais de marketing;
7. Elementos centrais da propaganda e da publicidade para construção de identidades em ambientes competitivos;
8. Ética e legislação publicitária: implicações nos meios tradicionais e no meio digital;
9. Análise de mercados. Segmentação. Posicionamento. Principais teorias;
10. Criação, produção e promoção de eventos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE ARTES E COMUNICAÇÃO SOCIAL/CECH

MATÉRIA DE ENSINO: Fotografia e Iluminação

PONTOS:

1. História da fotografia no mundo e no Brasil;
2. História do fotojornalismo no mundo e no Brasil;
3. A fotografia como fonte na pesquisa científica;
4. Os diferentes usos de equipamentos fotográficos e as respectivas formas de iluminação: a câmera fotográfica analógica e a câmera fotográfica digital;
5. Edição de imagens em photoshop;
6. Elementos centrais da foto publicitária;
7. Elementos centrais da foto jornalística;
8. Direção de fotografia;
9. Os diferentes recursos de iluminação para fotografia em estúdio e em áreas externas;
10. Recursos de iluminação para cenografia.



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE ARTES E COMUNICAÇÃO SOCIAL/CECH

MATÉRIA DE ENSINO: Planejamento em Publicidade e Propaganda

PONTOS:

1. Perspectivas atuais para medir a relação custo-benefício em comunicação organizacional: metodologia e objetivos do planejamento de comunicação para a publicidade;
2. Estrutura de uma agência de publicidade – funções profissionais nos departamentos;
3. Gestão do processo de marketing de serviços e no marketing institucional: características e gerenciamento das estratégias de marketing;
4. Relação cliente e agência e técnicas de reunião para análise e apresentação do briefing;
5. Criação. Knowledge – levantamento de informações e questionamentos acerca do desejo do cliente e sua pertinência publicitária e estratégias de reconhecimento do público-alvo e da concorrência;
6. Novos paradigmas do planejamento de comunicação e publicidade nas organizações privadas e públicas;
7. Conhecimento do produto com indicações de tipologias de pesquisas que levem à elaboração de uma marca;
8. Valores e conceitos que definam o sentido do produto no mercado;
9. Estratégias off-line e on-line para dirigir ou criar uma campanha;
10. Fases de planejamento de comunicação e processo de avaliação de campanhas publicitárias.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO/CCSA

MATÉRIA DE ENSINO: Teoria Geral da Administração

PONTOS:

1. Evolução do pensamento administrativo. Abordagem clássica da administração. Teoria da administração científica e teoria clássica. Forças e limitações da metáfora da máquina;
2. Teoria das relações humanas. Mary Parker Folio e Elton Mão. Apreciação crítica. Comparação com a teoria clássica;
3. Teoria burocrática. Funções e disfunções da burocracia. A contribuição de Max Weber;
4. Teoria comportamentalista. Teorias da motivação. Liderança. A contribuição de Herbert Simon;
5. Teoria estruturalista. Idéias centrais e principais figuras;
6. Teoria de sistemas. As organizações como sistema aberto. As organizações como sistema sócio-técnicos;
7. Teoria contingencial. Principais pesquisas e contribuições;
8. Desenvolvimento organizacional. Mudança. Cultura organizacional;
9. As novas teorias ambientalistas: A teoria da ecologia populacional, a teoria da dependência de recursos. A teoria institucional;
10. Novas técnicas de administração. Qualidade total. *Benchmarking*. *Downsizing*. Administração estratégica.

BIBLIOGRAFIA:

BERNARDES, Cyro e MARCONDES, Reynaldo C. **Teoria Geral da Administração: gerenciando organizações**, São Paulo, Saraiva 2003.

BAVER, Ruben. **Gestão da Mudança**. São Paulo, Atlas, 1999.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



- CASTELLS, Manuel. **A Sociedade em Rede**, vol. 1, São Paulo, Paz e Terra, 1999.
- CHIAVENATO, Id Alberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Macron Books, 2002.
- CLEGG, Stewart R; HARDY, Cynthia. NORD, Walter R. NALDAS, Miguel, FACHIN, Roberto. FISCHER, Tânia. **Handbook de estudos organizacionais**. Volumes 1, 2 e 3. São Paulo, Atlas, 2004.
- DAFT, Richard L. **Organizações: teoria e projetos**, São Paulo, Pioneira Thompson Learning, 2002.
- DAVEL, Eduardo e VERGARA, Sylvia Constant (orgs.). **Gestão com Pessoas e Subjetividade**, São Paulo, Atlas, 2001.
- DONALDSON, Lex. **American anti-management theories of organization: a critique of paradigm proliferation**. New York, Cambridge University Press, 1995.
- FARIA, José Carlos. **Administração: introdução ao estudo**. 3 ed. São Paulo: Pioneira, 1997.
- HALL, Richard H. **Organizações: estruturas, processos e resultados**, São Paulo, Prentice Hall, 2004.
- HARNECKER, Marta. **Tornar Possível o Impossível: a esquerda no limiar do século XXI**, São Paulo, Paz e Terra, 2000.
- MEGGINSON, L C, MOSLEY, D. C. E PIETRI JK., P.H. **Administração: conceitos e aplicações**. 4 ed. São Paulo: Harbra, 1998.
- MEIRELES, Manuel e PAIXÃO, Marisa Regina, **Teorias da Administração: clássicas e modernas**, São Paulo, Futura, 2003.
- MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização**, São Paulo, Atlas, 1996.
- MOTTA, Fernando E. Prestes e VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de, **Teoria Geral da Administração**, São Paulo, Pioneira Thompson Learning, 2004
- PARK, Kel H. (coord.) **Introdução ao Estudo da Administração**. São Paulo: Pioneira, 1997.
- PUGH, Derek S. e HICKSON, David J. **Os Teóricos das Organizações**, Rio de Janeiro, Qualitymark, 2004.
- PUGH, Derek S. (Edited by), **Organization Theory: selected classing readings**, fifth edition, London, Penguin Books, 2007.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



RODRIGUES, Suzana B. e CUNHA, Miguel P. (orgs.), **Novas Perspectivas na Administração de Empresas**, São Paulo, Iglu Editora Ltda, 2000.

SANTOS, Boaventura de Sousa (org.), **A Globalização e as Ciências Sociais**, São Paulo, Cortez, 2002.

TAKEUCHI, Hirotaka e NONAKA, Ikujiro. **Gestão do Conhecimento**. Porto Alegre: Bookman, 2008.

TIGRE, Paulo Bastos. **Gestão da Inovação: A Economia da Tecnologia no Brasil**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.

ZANELLI, José Carlos, BORGES ANDRADE, Jairo Eduardo e BASTOS, Antonio Virgilio Bitencourt (orgs.). **Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil**. Porto Alegre, Artmed, 2004



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO/CCSA

MATÉRIA DE ENSINO: Sistema de Informações Gerenciais

PONTOS:

1. Teoria de sistemas;
2. Tecnologia da informação;
3. Organização, sistemas e métodos,
4. Sistemas de informações gerenciais;
5. Gestão e segurança da informação nas organizações;
6. Desenvolvimento de sistemas de informação;
7. Gestão do conhecimento;
8. Estratégia das organizações;
9. Sistemas de apoio a decisão;
10. Gerência de projetos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE COMPUTAÇÃO/CCET

MATÉRIAS DE ENSINO: Linguagem de Programação ou Computação Inteligente ou Banco de Dados

PONTOS:

1. Busca em Espaço de Estados ou Análise léxica e análise sintática ou Modelo de dados;
2. Inferência em Lógica de Primeira Ordem ou Verificação de Tipos e Geração de Código intermediário ou Projeto conceitual de banco de dados..
3. Representação do Conhecimento ou Otimizações, Alocação de registradores e Geração de código objeto ou Linguagens de Consulta e Interfaces para Banco de Dados. Computabilidade: A Tese de Church, Linguagens Decidíveis, Reduções, O Problema da Parada, Linguagens Indecidíveis.
4. Planejamento ou Paradigma de objetos e mensagens; Classes e instâncias; Herança; Subtipos; Vinculação dinâmica e Polimorfismo de herança ou Arquitetura e aspectos operacionais de sistemas gerenciadores de banco de dados.
5. Raciocínio Probabilístico ou Padrões de projeto ou Bancos de dados distribuídos. Algoritmos de ordenação em memória primária e secundária.
6. Aprendizagem de Máquina Simbólico ou Programação Funcional ou Banco de dados não convencionais.
7. Redes Neurais Artificiais ou Programação Lógica ou Segurança e integridade de banco de dados.
8. Computação Evolutiva ou Conceitos e Paradigmas de Linguagens de Programação ou Mineração de dados
9. Processamento de Linguagem Natural ou Paradigma de Orientação a Aspectos ou Integração de dados: Web e Warehousing.
10. Sistemas Multiagentes ou Arquitetura de Software por Camadas e Arquitetura Web ou Mineração de texto



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE COMPUTAÇÃO/CCET

MATÉRIAS DE ENSINO: Computação Teórica e Algoritmos ou Técnicas de Programação ou Engenharia de Software

PONTOS:

Matéria de Ensino Computação Teórica e Algoritmos

1. Linguagens Regulares: Autômatos finitos Determinísticos (AFD), Autômatos finitos não Determinísticos (AFND), Minimização e Autômatos, Expressões Regulares (ER), Equivalências entre AFDs, AFNDs e ERs, Lema do Bombeamento, Algoritmos de Decisão sobre Linguagens Regulares.
2. Linguagens Livres de Contexto: Gramáticas Livres de Contexto (GLC), Ambigüidade, Forma Normal de Chomsky, Autômatos com Pilha (AP), Equivalência entre GLCs e APs, Lema do Bombeamento, Algoritmos de Decisão sobre Linguagens Livres de Contexto.
3. Modelos de Computação: Máquinas de Turing e *Random Access Machines*.
4. Computabilidade: A Tese de Church, Linguagens Decidíveis, Reduções, O Problema da Parada, Linguagens Indecidíveis.
5. Lógica de primeira ordem: sintaxe e semântica. Sistemas dedutivos e axiomáticos.
6. Técnicas de Projeto de Algoritmos: indução, dividir e conquistar, programação dinâmica, algoritmo guloso, *backtracking* e *branch and bound*.. Aplicações.
7. Algoritmos de ordenação em memória primária e secundária.
8. Grafos: representação, terminologia, operações em grafos, algoritmos de busca em grafos e aplicações.
9. Análise de Algoritmos: notação assintótica, complexidade de tempo e espaço, fórmulas de recorrência.
10. Complexidade de Algoritmos: classes P, NP, Co-NP, NP-completo, transformações polinomiais, algoritmos pseudo-polinomiais.

Matéria de Ensino Técnicas de Programação

1. Listas, Pilhas, Filas, Árvores Binária, Binária de Busca: operações, algoritmos e aplicações.
2. Árvores AVL, B, B+: operações, algoritmos e aplicações.
3. Hash: funções, métodos de resolução de colisões e aplicações.
4. Arquivos Invertidos, Organização multilista e árvores de assinatura: operações, algoritmos e aplicações.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



5. Tries, Árvores Digitais, Árvores Patrícia, Árvores Vermelho-Preto: operações, algoritmos e aplicações.
6. Técnicas de Projeto de Algoritmos: indução, dividir e conquistar, programação dinâmica, algoritmo guloso, *backtracking e branch and bound*.. Aplicações.
7. Algoritmos de ordenação em memória primária e secundária.
8. Grafos: representação, terminologia, operações em grafos, algoritmos de busca em grafos e aplicações.
9. Análise de Algoritmos: notação assintótica, complexidade de tempo e espaço, fórmulas de recorrência.
10. Algoritmos de Processamento de Cadeias: KMP, Rabin-Karp, Boyer-Moore, Huffman, alinhamento de cadeias

Matéria de Ensino Engenharia de Software

1. Planejamento e gerenciamento do desenvolvimento de software.
2. Processos e metodologias de desenvolvimento de software convencionais e orientados a objeto.
3. Engenharia de requisitos.
4. Arquitetura de software, refatoração e padrões de projeto.
5. Testes de software.
6. Qualidade de software.
7. Especificação formal de software.
8. Reuso de software.
9. Usabilidade, acessibilidade e avaliação de interfaces humano-computador.
10. Metodologias ágeis de desenvolvimento de software.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

DEPARTAMENTO DE HISTÓRIA/CECH

MATÉRIA DE ENSINO: Metodologia da História

DISCIPLINAS: Introdução à História, Arquivologia, Pesquisas I e II, Historiografia Brasileira, Metodologia de Pesquisa Histórica e Teorias da História e Geohistória

PONTOS:

1. Método de construção do conhecimento histórico: crítica das fontes e estabelecimento dos fatos;
2. História e verdade;
3. História e ciências Sociais: um debate interdisciplinar;
4. Historiografia Francesa ao longo do século XX;
5. Marxismo e concepção materialista da história;
6. História social e retorno do político;
7. Nova história cultural e micro-história italiana;
8. História, narrativa e pós-modernidade;
9. História, memória e história oral;
10. Problemas da historiografia contemporânea.



Lista de Pontos para o Concurso de Professor Efetivo

NÚCLEO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS/CAMPUS DE ITABAIANA

MATÉRIA DE ENSINO: Contabilidade

DISCIPLINAS: Contabilidade Comercial, Contabilidade Serviços, Contabilidade Rural, Contabilidade de Instituições Financeiras, Contabilidade Custos, Auditoria I e II, Perícia, Contabilidade Aplicada à Administração I e II, Planejamento Tributário, Auditoria Governamental, Pesquisa em contabilidade.

PONTOS:

1. Critérios de avaliação de estoques nas empresas comerciais. Depreciação, exaustão e amortização na agropecuária;
2. Técnicas de auditoria utilizada em órgãos públicos. Operações financeiras pré-fixadas;
3. Desconto de títulos comerciais. Prestação de contas dos entes governamentais;
4. Cálculo do custo de produção na empresa rural. Auditoria das contas pública;
5. Operações com mercadorias. Operacionalização contábil na empresa rural;
6. Auditoria da receita e despesa orçamentária. Operações acessórias exigidas às empresas rurais;
7. Imposto de renda na agropecuária. Sociedades comerciais: Tipos, aspectos tributários, constituição;
8. Operações de compra e venda. Controle interno na administração pública;
9. Operação de consignação nas empresas comerciais. Plano de contas das empresas rurais;
10. Avaliação de estoque: cálculo e contabilização (empresa rural e comercial).